

Anexo I

ATA NÚMERO DOIS

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho do mapa de pessoal do Património Cultural, I.P., da carreira e categoria de Técnico Superior, na modalidade de Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o desempenho de funções no Departamento de Planeamento e Gestão, na área da auditoria, qualidade e inovação.

PROJETO DE LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS E EXCLUÍDOS

Nos termos do disposto no artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o júri do procedimento concursal comum supra identificado, aberto pelo Aviso (extrato) n.º 8262/2026/2, de 13 de abril, publicado no DR, 2ª Série, n.º 71 e na Bolsa de Emprego Público com o Código de Oferta n.º OE202604/0518, deliberou, por unanimidade, em reunião de 5 de maio de 2026, a intenção de admitir e excluir do procedimento os candidatos a seguir identificados, nos termos e com os fundamentos que são indicados.

Nome do candidato	Deliberação do Júri	Fundamento
Ana Rita Monteiro Ferreira	Excluída	a)
Ana Cristina Pinho Santos	Excluída	a)
Ana Margarida Godinho Barradas Ramos Mata	Admitida condicionalmente	b)
Cristina Maria Lopes Casaes de Brito	Admitida	c)
Hélder Fernando Antunes Geraldo Apóstolo	Excluído	a)
Liliana Michel Lima Marinho Oliveira	Admitida	c)
Lourenço Orfão Nunes Portela	Excluído	a)
Manuel Raposo Pedro Bragança Barroso	Excluído	a)
Marta Andreia de Miguel Soares Mota	Admitida	c)

- a) Não é titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente constituída, conforme expressamente previsto no n.º 2 do Aviso (extrato) 8262/2026/2, de 13 de abril, publicado no DR, 2ª Série, nº 71 e na Bolsa de Emprego Público com o Código de Oferta nº OE202604/0518
- b) Não apresentou o documento previsto na alínea d) do n.º 9.1 do aviso de abertura integral publicitado na Oferta BEP OE202508/0684, designadamente declaração emitida pelo órgão ou serviço de origem, devidamente atualizada à data da abertura do procedimento concursal, da qual conste inequivocamente:
- I. A identificação da relação jurídica de emprego público de que é titular;
 - II. A carreira e categoria na qual se encontra integrado;
 - III. A posição e nível remuneratório em que se encontra posicionado, com indicação da respetiva remuneração;
 - IV. A antiguidade na categoria, na carreira e na Administração Pública;
 - V. As atividades que executa (conteúdo funcional);
 - VI. A avaliação do desempenho relativa aos últimos dois ciclos avaliativos, com referência aos valores quantitativos e qualitativos, ou, sendo o caso, a indicação dos motivos de não avaliação em um ou mais períodos.
- c) Reúne os requisitos exigidos e formalizou corretamente a respetiva candidatura;

Os candidatos serão notificados para regularização da situação documental, quando aplicável, ou da exclusão nos termos legais.

O Presidente do júri,